

Hierbij ontvangt u de derde nieuwsbrief over de totstandkoming van de bestuurlijke fusie SKOD-Primondo. In deze editie leest u onder andere hoe het staat met de voortgang bij de onderzoeksfase. Het gaat in deze periode vooral om de risico analyse, de inrichting van het bestuur en het personeelsbeleid. Ook kunt u lezen hoe de samenwerking in de dagelijkse praktijk al vorm begint te krijgen.

Inhoud

- **Bericht van de projectleider over:**
 - De risico analyse
 - Het gewenste bestuurlijke model
 - Onderwijsaanbod en personeel
 - Overige zaken
- Van de algemeen directeur
- Belangrijke data
- Contact met ons?



Risico-analyse
De voorbereiding voor de besturenfusie verloopt tot op heden heel voorspoedig. Inmiddels is de financiële risico-analyse opgesteld aan zowel aan de bestuursleden als aan beide GMR'en uitgereikt en toegelicht. De materiedeskundige, Martin Tap, heeft namens stuurgroep geconstateerd dat zowel SKOD als Primomdo twee financieel gezonde organisaties zijn en dat er geen risico's bestaan die niet afgedekt of beheerst kunnen worden. Mocht het tot een fusie komen, dan ontstaat er opnieuw een financieel gezonde organisatie die over voldoende middelen beschikt om zowel een verstandig personeelsbeleid als goed onderwijskundig beleid te kunnen voeren. Zodra beide besturen deze risico-analyse hebben vastgesteld, zal er meer gedetailleerd over het (toekomstig) beleid gesproken worden.

Bestuursfilosofie
Ook heeft de stuurgroep de beide besturen een aantal mogelijkheden gepresenteerd aangaande de toekomstige bestuursfilosofie. De wet bepaalt dat er een scheiding moet komen tussen het besturen

van de fusie-stichting en het toezicht op dat bestuur. Het staat het bestuur vrij om (een aantal) bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden over te dragen aan een algemeen directeur. De besturen zijn in gesprek met elkaar om de verschillende mogelijkheden tegen elkaar af te wegen. Zodra daar overeenstemming over is, zal de keuze worden vastgelegd in een zogenaamd managementstatuut. Daarin staat vermeld wie waarvoor verantwoordelijk of bevoegd is in de verhouding toezicht-bestuur en (bovenschools) management.

Onderwijsaanbod
Wat nu al gemeld kan worden is dat de scholen, binnen de door het bestuur bepaalde kaders, zelf hun onderwijs inrichten en vormgeven. De besturen en de directeuren vinden deze 'eigenheid van de scholen' zeer waardevol omdat daarmee de veelvormigheid in het onderwijsaanbod gehandhaafd blijft. Op die manier valt er ook in de toekomst op het gebied van het onderwijs nog wat te kiezen in Dongen.

Personeelsbeleid
Op het gebied van het personeelsbeleid is een brede afstemming op (het hanteren van) procedures juist wenselijk.

Gelijke rechten en plichten voor alle medewerkers, ongeacht of ze nu bij Primondo of juist bij SKOD in dienst zijn of waren, is in het belang van ieder personeelslid. Er ontstaan nieuwe mogelijkheden voor personele mobiliteit wat ruimte geeft voor loopbaanbeleid en het inzetten van mensen op basis van talenten, wensen en ambities. Hierover en over andere personele zaken zal half januari 2011 een flyer verschijnen voor alle personeelsleden. Daarin zal ook stilgestaan worden bij de zorgvuldige registratie van verworven rechten.

Overige zaken

Op dit moment werkt de stuurgroep hard aan de onderwijsparagraaf, de identiteit en het fenomeen medezeggenschap voor de nieuwe stichting. Als ook deze onderdelen gereed zijn, meteen na de kerstvakantie, dan formuleren de twee besturen daarna een gemeenschappelijk fusiebesluit dat zij ter instemming voorleggen aan de (nu nog) eigen GMR. Een meerjaren financiële begroting en een meerjaren personeelsformatieplan wordt daar aan toegevoegd.

Inmiddels zijn zowel de schooldirecteuren als de beide GMR'en helemaal bijgepraat over datgene dat u zojuist gelezen hebt. En zoals al eerder aan u gemeld is: het staat u vrij om hierover vragen te stellen aan de stuurgroep.

In de scholen wordt al door een aantal medewerkers van beide besturen intensief samengewerkt en dat levert een prachtige bijdrage aan het versterken van de samenwerking maar ook aan de band tussen SKOD en Primondo.

Rest mij u te melden dat de beide GMR'en op 8 december weer bijeenkomen. Op de agenda staat dan de paragraaf Personeelsbeleid, zoals deze op 29 november met de twee besturen besproken is.

Van de algemeen directeur

Zoals u weet, zijn Sjaak van Wandelen en Joop van Tongeren sinds 1 augustus 2010 samen algemeen directeur van Stichting

Katholiek Onderwijs Dongen en is Sjaak van Wandelen ook algemeen directeur van Primondo. Beiden zijn ook in de praktijk al bezig vorm en inhoud te geven aan de samenwerking tussen beide stichtingen.

De directies van beide stichtingen vergaderen al sinds het begin van dit schooljaar een keer per maand samen.

In dat overleg wordt over schoolse zaken gesproken. In eerste instantie om elkaar beter te leren kennen, maar ook om elkaars school te verkennen.

In het gezamenlijke directieoverleg is gesproken over de manier waarop de directies met de



leerkrachten in gesprek gaan over het onderwijs: de professionele gesprekscyclus. Hierbij moet gedacht worden aan: het afleggen van klassenbezoeken, het voeren van ontwikkelings- functionerings- en beoordelingsgesprekken.

Ook is gesproken over de kwaliteitszorg op de scholen, waarbij de directies uitvoerig met elkaar in gesprek zijn gegaan over kwaliteit maar ook om de kaders en de meting daarvan te beschrijven. Dit zal gaan leiden tot een kwaliteitsnotitie die door de scholen gehanteerd gaat worden bij huidig en toekomstig beleid.

De zorgfunctionarissen ontmoeten elkaar om sterker te worden in de begeleiding van kinderen met leesproblemen. Ideeën en werkwijzen worden met elkaar uitgewisseld en de kennis verdiept.

Ook zijn er gesprekken gaande om de zorg voor de leerlingen met ernstige dyslexie dichter bij de scholen te krijgen. Gesprekken met een Dongense deskundige, dhr. Koene, die zijn expertise en begeleiding heeft aangeboden, hebben er toe geleid dat er door zijn instituut onderzoeken gedaan kunnen worden. Mochten die onderzoeken aanleiding

zijn voor verdere behandeling door een erkende dyslexiebehandelaar dan kan zijn bureau ons daar mogelijk verder in helpen.

De eerste stappen zijn gezet, en we hebben er het grootste vertrouwen in dat er meer zullen volgen



Belangrijke data

Op woensdag 8 december zullen beide GMR-en in een gezamenlijke bijeenkomst geïnformeerd worden over het verloop van het proces rond de fusievoorbereiding, waarbij onder andere het hoofdstuk 'personeel' op de agenda staat. In de volgende gezamenlijke bestuursvergadering zal onder andere gesproken worden over de visie op onderwijs.

Contact met ons?

Wij willen u gedurende het traject steeds goed informeren en helder maken waar het bij het samengaan van SKOD en Primondo zoal om draait. Mochten er nu of in de komende maanden vragen zijn, stap dan gerust naar de directeur van uw school. Hij of zij zal u graag te woord staan. Ook kunt u zich (per mail) rechtstreeks tot ons richten: marion@skoddongen.nl