

Hierbij ontvangt u de vierde nieuwsbrief over de totstandkoming van de bestuurlijke fusie SKOD-Primondo. In deze editie leest u weer hoe het staat met de voortgang van het proces. Het gaat in deze periode vooral om de onderzoeksrapportage en het ontwerp van een nieuwe organisatie. Ook kunt u lezen hoe de samenwerking in de dagelijkse praktijk vorm krijgt.

Inhoud

- **Nieuws uit de stuurgroep :**
 - **De afronding van de onderzoeksfase**
 - **Het visie document**
 - **Overige zaken**
- **Van de algemeen directeur**
- **Belangrijke data**
- **Contact met ons?**



Afronding onderzoeksfase
De onderzoeksfase is afgerond en het rapport daarover is door beide besturen besproken. De paragrafen die nog toegevoegd moesten worden betroffen die van huisvesting, identiteit en medezeggenschap.

Met betrekking tot huisvesting is er een werkgroep actief waarin vertegenwoordigers van beide stichtingen en van de gemeente Dongen zitting hebben. Als het om huisvesting van de scholen gaat, is de gemeente immers een belangrijke partner, niet in de laatste plaats om de financiën die er mee gemoeid zijn. De werkgroep huisvesting heeft het bestuur een advies aangeboden en dat is opgenomen in het onderzoeksrapport en in het visiedocument. De paragraaf over identiteit is tot stand gekomen op basis van de visies die beide stichtingen hadden. Beide stichtingen zijn van mening dat het bij identiteit om meer gaat dan alleen de katholieke identiteit.

Als laatste onderdeel is de visie op en de mogelijke inrichting van medezeggenschap aan de orde geweest. Alle scholen hebben een medezeggenschapsraad en die raden kiezen ieder leden voor een overkoepelende (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad. Die gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

is de overlegpartner van het bestuur over de zaken die alle scholen aangaan. Ook in een nieuwe stichting is dat het geval. De wetten die dat in de basis regelen zijn op een paar punten veranderd en dat zal meegenomen worden in het nieuwe statuut en reglement medezeggenschap.

De onderzoeksrapportage is aan het bestuur aangeboden en op basis daarvan is een eerste concept van het visie document opgesteld.

Visie document
In het concept visie document is de richting aangegeven van de visie op de verschillende deelgebieden. Het is een 'richting' want het is aan het bestuur van een nieuwe stichting om de missie, algemene visie en strategische lijnen officieel vast te stellen. De deelgebieden betreffen bestuur en management, onderwijs, identiteit, personeel, huisvesting, medezeggenschap, financiën en communicatie.

Dit concept visie document is eerst intern door de besturen en de beide algemeen



directeuren besproken en daarna toegelicht aan de directeuren van de 6 scholen en de GMR-en van beide stichtingen. Deze direct betrokken groeperingen krijgen nu de tijd om een en ander nader te bestuderen. Wat in ieder geval duidelijk werd tijdens die gezamenlijke informatie avond, is dat beide stichtingen vinden dat het perspectief van een fusie steeds dichterbij komt.

Overige zaken

De besturen van beide stichtingen willen het fusieproces op een zorgvuldige manier doorlopen. Dat betekent onder andere dat informatie over zowel proces als inhoud aan de GMR'en en directies van beide stichtingen van groot belang is. Dat vraagt tijd en energie van een ieder. De beide besturen hopen in de loop van maart hun voorgenomen fusiebesluit voor te kunnen leggen aan de GMR'en van beide stichtingen. In het belang van de continuïteit van de stichtingen en de scholen hebben beide besturen in overleg met hun (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraden besloten om de detachering van de algemeen directeur ad interim bij SKOD, dhr. Sjaak van Wandelen, te verlengen tot 1 augustus 2011. Dit betekent dat de aanstelling van mevr. Carol La Lau als directeur van rksb Achterberg ook verlengd is tot 1 augustus.

Van de algemeen directeur

Door de scholen van beide stichtingen wordt op diverse manieren samenwerking gezocht. Deze samenwerking richt zich veelal op het directieniveau en het zorgniveau zoals dat op de scholen wordt aangeboden. Maar ook de individuele groepsleerkrachten weten elkaar al te vinden met hun specifieke vragen. De directeuren zijn intensief met elkaar in gesprek over de kwaliteit en wat dat betekent voor de scholen. Dit heeft geleid tot een (concept) kwaliteitsdocument dat een goede basis legt voor kwaliteitbeleid op schoolniveau. In dat kader heeft het gezamenlijke directieoverleg zich ook gebogen over de

diverse gesprekken, die met het personeel gevoerd worden over hun professionele ontwikkeling en die van de school. Om zich verder te bekwamen in het voeren van deze gesprekken zijn er twee studiedagen gepland in februari. Ook de intern begeleiders en de bouwcoördinatoren van de scholen gaan zich een dag verder professionaliseren in het voeren van gesprekken. De intern begeleiders van de scholen zijn met elkaar in overleg om de zorg verder te optimaliseren en te leren van elkaars 'good practices'. De belangrijkste onderwerpen hierbij zijn o.a. het verbeteren van het leesonderwijs en het werken met groepsplannen, om het onderwijs aan alle kinderen zo effectief mogelijk te realiseren. Mochten die onderzoeken aanleiding zijn voor verdere behandeling door een erkende dyslexiebehandelaar dan kan zijn bureau ons daar mogelijk verder in helpen. De eerste stappen zijn gezet, en we hebben er het grootste vertrouwen in dat er meer zullen volgen

Belangrijke data

8 en 22 februari zijn de studiedagen over het voeren van professionele gesprekken, op 15 maart ook voor intern begeleiders en bouwcoördinatoren. Op 21 februari is er een informatie aan alle medewerkers van beide stichtingen over de voortgang van het proces tot nu toe. Het volgende formele overleg tussen besturen en GMR-en is op 28 februari, waarin de GMR zogenaamd 'technische' vragen kan stellen met betrekking tot het visiedocument.

Contact met ons?

Wij willen u gedurende het traject steeds goed informeren en helder maken waar het bij het samengaan van SKOD en Primondo zoal om draait. Mochten er nu of in de komende maanden vragen zijn, stap dan gerust naar de directeur van uw school. Hij of zij zal u graag te woord staan. Ook kunt u zich (per mail) rechtstreeks tot ons richten: marion@skoddongen.nl